

Izvješće s sindikalnog skupa u Rijeci

Prema planu i programu obilaska plovnih područja i isturenih plovnih objekata i agencija u plovnom području Rijeka te Upravne zgrade Jadrolinija Rijeka tijekom mjeseca svibnja obišlo je čelništvo NSPPBH-e Branko Miščak, Ivica Martić, Pavo Kanjuo, T. Urlić.

Skup je održan na brzoj brodici „Dubravka“ s početkom u 12,00 sati. Skupu je prisustvovalo oko 30-35 ljudi.

Sastanak je otvorio i vodio Tomislav Urlić uz nazočnost svih čelnika sindikata iz plovnog područja Rijeka, te je otvoren dijalog o pitanjima na razini cijele Jadrolinije o svakodnevnim problemima kojima se susreću pomorci i zaposlenici na kopnu.

Kao i na svim ostalim skupovima opet su se postavljala slična pitanja: slobodni sati, godišnji odmori, nerazumijevanje na relaciji Uprava zaposlenici i pomorci, početak primjene „pilot programa“ o paušalnim plaćama, brisanje evidencije sati sa liste plaća i ini problema.

Veliki broj članova sindikata u plovnom području Rijeka ima primjedbi na rad člana NO-a Jadrolinije koji predstavlja radnike, te traže njegov veći angažman u prezentaciji i rješavanju problema akumuliranih sati preraspodjele pomoraca i inih krucijalnih problema na NO Jadrolinije a također od njega traže i više povratnih informacija u svezi sa time.

Jedan od većih problema koji se nameće jest prijem zaposlenika i pomoraca u stalni radni odnos, te da se skreće pozornost Upravi Društva da ne krši odredbe ZOR-u, već da prihvate načelo, ugovor o radu na određeno vrijeme IZNIMKA, NE PRAVILO kao što nalaže čl. 10. st. 1. a glasi:

„Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen objektivnim razlozima koji su opravdani rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja“.

Doneseni su zaključci:

-NSPPBH-e ne može prihvatiti i ne želi prihvatiti činjenice da neki zaposlenici i pomorci dobivaju jubilarne nagrade za desetogodišnju vjernost tvrtci ali još su uvijek na ugovor na određeno vrijeme

-NSPPBH-e i dalje će kao i do sada dati maksimum u radu svojih ljudskih resursa bilo to u intelektualnoj i humanoj svrsi, koji su i do sada znali odraditi svoj posao i znat će to i dalje.