

Izvišće s sindikalnog skupa u Zadru

Skup u Zadru započeo je 09.30 sati gdje je prisustvovalo 35 ljudi, a od čelništva sindikata su bili T. Urlić, N. Bulić, B. Šešelja. Skup je održan na brzom plovilu „Silba“, a otvorio ga je glasnogovornik NSPPBH-e T. Urlić.

Uvodnu riječ je dao T. Urlić nakon čega se razvila diskusija u koju se uključilo velika većina nazočnih članova sindikata. Problemi koji su se protezali tijekom cijelog održavanja supa bili su: skidanje iz evidencije sati preraspodjele s platne liste, primjena ZOR-u na brodovima, isplaćivanje godišnjeg odmora prema ZOR-u, „pilot program“ uvođenja paušalne plaće i primjena istog na sve brodove Jadrolinije, prevođenje radnika i pomoraca s ugovorom o radu na određeno vrijeme u ugovor o radu na neodređeno vrijeme, dobivaju rješenja za poslove koje obavljaju pomorci i zaposlenici, odnosno aneksa ugovora o radu, svakodnevnim problemima pomoraca s kojima se susreću prigodom ukrcaja i iskrcaja sa brodova, o lošim uvjetima smještaja bilo to na kopnu (u apartmanima) ili na brodu od malog prostora koji ne zadovoljava minimum, koji traže konvencije (kvadraturu po članu posade u nastambama posade) do zahtjeva prema Vladi RH u ispunjavanju svojih obveza prema Jadroliniji, temeljem preuzetih obveza iz Zakona o Jadroliniji.

Svi sudionici diskusije su iskazivali istovjetne želje za očuvanjem Jadrolinije kao respektabilne tvrtke, ali tvrtke koja će razviti dijalog između pomoraca, zaposlenika i upravljačke strukture isključivo s jednim ciljem, ciljem očuvanja naše Jadrolinije u koji će ljudi raditi sa osmijehom i radošću, a ne dolaziti na posao s strahom kada će ih dočekati rješenje o prekidu ugovora o radu.

Slijedom diskusije doneseni su sljedeći zaključci:

1. Za NSPPBH-e neprihvatljivo je da se jednostranim aktom Uprave bez sudske odluke skine evidenciju slobodnih sati sa liste plaća, te treba obvezati Radničko vijeće da poduzme sve zakonske mjere, koje mu stoje na raspolaganju, glede rješenja ovog problema.
2. Upravu društva obvezati da isplaćuje godišnji odmor temeljem ZOR-u, tj. prosjek posljednje tri plaće.
3. Da projekt pilot programa paušalnih plaća napokon krene, te da ne bude još jedan od taktičkih manevara kupovanja vremena od strane Uprave Društva, s ciljem udaljavanja od stvarnih problema – problema slobodnih sati.
4. NSPPBH-e treba dati potporu svim pomorcima prigodom tužbe glede ostvarivanja odnosno potraživanja temeljem NKU-a čl. 36. st. 6. te dati potporu Radničkom vijeću u njegovom časnom činu istupanja glede obrane radničkih prava, a sve temeljem ZOR-u i NKU-a., a to jest i obveza Radničkog vijeća, a opet temeljem ZOR-u.
5. Da treba obavijestiti hrvatsku javnost, zbog kršenja prava iz NKU-a i ZOR-u, putem svekolikih medija, tiskovnih i elektroničkih.
6. Treba se izboriti za što bolji standard pomoraca bilo to na kopnu ili brodovima, ponovno uvođenje kuhinja na brodove, vraćanje ugostiteljskih prostora pod upravu Jadrolinije na svim brodovima, a samim tim i povećati prihodovnu stranu Društva Jadrolinija u ovim teškim vremenima, a ne tražiti prihode u rezanju zaposleničkih prava.
7. Ne prihvatiti ukidanje liniji bilo lokalnih ili međunarodnih, te dati podršku Upravi Jadrolinije glede vršenja pritiska na Vladu RH-e za uplatom svih obveza na koju je obvezuje Zakon o Jadroliniji.
8. Dati podršku kap. Mariju Babiću državnom tajniku za more u njegovim podrškama sindikatima glede vraćanja beneficiranog radnog staža za pomorce.
9. Dati je potpora „sindikalnim pregovaračima“ glede izmjena i dopuna NKU-a te i usvajanja NKU-a za kopno.

Skup je završio u 12, 00 sati, još trebamo napomenuti da su mnogi pomorci prepoznali naš kvalitetan rad i maksimalna zalaganja glede pomoći bilo stručne ili pravne svim pomorcima i zaposlenicima ne pitajući u kojem su sindikatu i dali su opće u sindikatu, također su prepoznali i to da ne dajemo lažna obećanja tipa „dođite u naš sindikat i bit će te primljeni za stalno“. Mislimo da je naša sindikalna obveza raditi, raditi i samo raditi te promicati radnička prava, ali također i obveze sve za očuvanje radnih mjesta i dostignutih standarda u radnom zakonodavstvu.