



" PILOT PROGRAM " **PRIJEDLOG TIMA NSPPBH**

Tim koji je zadužen od strane Izvršnog odbora NSPPBH za izradu Pilot programa izradio je slijedeći prijedlog:

Osnovne postavke:

- a) Novo izračunata plaća na godišnjoj razini ne smije biti nikome manja od dosadašnje plaće.
- b) Novi obračun plaća izraditi će se po sistemu ista plaća pomorcima za vrijeme ukrcaja na brodu (u liniji, remontu i raspremi) i kod kuće.
- c) Pomorcima za vrijeme ukrcaja na brodu isplaćuje se pomorski dodatak.
- d) Sa novim sistemom obračuna plaća ukinulo bi se akumuliranje sati iz preraspodjele te novo izračunata plaća zbog toga mora biti i veća od dosadašnje plaće.
- e) Pomorcima se isplaćuje i naknada za minuli rad u iznosu od 0,5% iznosa naknade za zvanje za svaku navršenu godinu staža osiguranja.
- f) Raspored radnog vremena i odmora posade mora biti u skladu sa odredbama iz Pravilnika o uvjetima i načinu održavanja straže, te obavljanja drugih poslova na brodu kojima se osigurava sigurna plovidba i zaštita mora od onečišćenja.
- g) Izračun plaće se bazira na minimalno 10 satnom dnevnom radnom vremenu i maksimalno 14 satnom dnevnom radnom vremenu. Radno vrijeme se može prekinuti samo jednom i to prekidom dužim od 2 sata.
- h) Nova plaća će se bazirati na novčanoj naknadi za zvanje, brod i liniju. Zbroj ova tri dijela sačinjavati će ukupnu plaću za svakog pojedinog pomorca.
- i) Iznos naknade za zvanje kao jedan od tri dijela nove plaće pomoraca biti će preračunata novčana vrijednost koeficijenta složenosti posla za svako zvanje pojedinačno i biti će baza za izračun plaće.
- j) U plaći za dnevno radno vrijeme od 14 sati naknada za zvanje će sudjelovati u iznosu od 40%, naknada za brod (uvjeti rada) u iznosu od 20 % i naknada za liniju u iznosu od 40%. Smanjenjem vrijednosti za kategorije broda i linije te smanjenjem sati rada dolazi do razlike u ovim odnosima. Naknada za brod (uvjeti života) pridodaje se na sve navedeno i s obzirom da je ne dobivaju svi brodovi ukupan zbroj naknada nikada ne prelazi granicu od 100%. Na ovako izračunatu plaću pribraja se naknada za minuli rad pomorca i dobije se ukupna plaća.
- k) Ako se za pojedine brodove ili zvanja dnevno radno vrijeme bazira na 10 satnom ili 12 satnom radnom vremenu tada za te slučajeve dolazi do razlike u plaći samo na nivou naknade za liniju u odnosu na one koji dnevno rade 14 sati.
- l) Ukoliko brod sudjeluje u održavanju dvije ili više linija tada se plaća pomorcima na tom brodu u te dane obračunava prema naknadi linije koja je za njih povoljnije vrednovana.
- m) U slučaju da zbog potrebe posla brod mora obaviti i vanredno putovanje izvan satnice predviđene ovim obračunom tada će pomorcima za njihov dodatni rad biti isplaćen i novčani bonus za to vanredno putovanje. Novčani iznos dodatnog bonusa potrebno je izraditi po zvanjima na pojedinim brodovima i linijama (npr. odrediti će se novčani bonus za izvanredno putovanje Split - Supetar - Split na brodovima po pojedinim zvanjima pomoraca koji sudjeluju u tom pomorskom poduhvatu).
- n) Sistem rada za pomorce na godišnjem nivou će biti 6 mjeseci na brodu a 6 mjeseci kući (tzv. " slobodni dani " + godišnji odmor). Rad pomoraca se bazira na redovitim smjenama.
- o) Ako brodar ne omogući pomorcima da plovi 183 dana u periodu od godine dana tada je brodar dužan pomorcima nadoknaditi svu izgubljenu dobit za onoliko dana koliko je pomorac plovio manje od 183 dana.

- p) Pomorac pored propisanih 6 mjeseci plovidbe može biti po potrebi službe dodatno ukrcan na brodu još maksimalno 2 mjeseca tj. ukupno može ploviti najviše 8 mjeseci godišnje.
- q) Pomorcima koji budu eventualno plovili po potrebi službe više od propisanih 6 mjeseci u jednoj godini biti će pored plaće i pomorskog dodatka za dane dodatnog ukrcaja isplaćen i dodatni bonus na plaću. Dodatni bonus na plaću za prvih 30 dana dodatnoga ukrcaja iznosi 30 % od mjesečnog iznosa naknade za zvanje (npr. za 8 dana ukrcaja preko 6 mjeseci dodatni bonus na plaću iznosi 8 % od mjesečnog iznosa naknade za zvanje). Dodatni bonus na plaću za slijedećih 30 dana iznosi 60% od mjesečnog iznosa naknade za zvanje (npr. za 8 dana ukrcaja preko prvih 30 dodatnog ukrcaja dodatni bonus na plaću iznosi 16 % mjesečnog iznosa naknade za zvanje).
- r) Ako na brodu iz bilo kojih razloga nedostaje jedan ili više članova posade u odnosu na formacijski sastav tada članove posade koji po nalogu zapovjednika pored svojih poslova obavljaju i poslove umjesto njih za taj rad pripada dodatni bonus - naknada u visini plaće (za taj period) pomoraca koji nedostaju. Dodatni bonus će se rasporediti prema odluci zapovjednika na one članove posade koji su bili dodatno opterećeni poslovima.
- s) Ako brodar ukrca pomorca na brod gdje je za obavljanje njegove službe dovoljna manja kategorija po zvanju od one koju on posjeduje tada pomorcu ostaje naknada za zvanje u plaći od kategorije koju on posjeduje tj. od veće kategorije.
- t) Ukoliko pomorac iz osobnih razloga zatraži od brodarka da ga se ukrca na brod gdje je za obavljanje njegove službe dovoljna manja kategorija po zvanju od one koju on posjeduje tada mu se od dana ukrcaja na takav brod isplaćuje naknada za zvanje te manje kategorije.
- u) Predstavnici Uprave Društva Jadrolinija, NSPPBH i Podružnice SPH - Jadrolinija će se prije i poslije svake ljetne sezone sastajati i razmotriti potrebu i mogućnost za podizanje plaća.
- v) Preduvjet za prelazak na novi sistem obračuna plaća je da se prethodno pronađe zadovoljavajuće rješenje za akumulirane sate preraspodjele kod pomoraca.

Kategorizacija zvanja

Kategorizaciju zvanja pomoraca potrebno je vršiti prema odredbama STCW '95 konvencije tj. Pravilnika o zvanjima i svjedodžbama o osposobljenosti pomoraca (N.N. 50 / 07) i to na slijedeći način:

- a) Zapovjednik broda od 3 000 BT ili većeg (koeficijent = 4,0)
- b) Zapovjednik broda do 3 000 BT (koeficijent = 3,8)
- c) Upravitelj stroja na brodu sa strojem porivne snage od 3 000 kW ili jačim (koeficijent = 3,9)
- d) Upravitelj stroja na brodu sa strojem porivne snage do 3 000 kW (koeficijent = 3,7)
- e) 1. časnik palube na brodu od 3 000 BT ili većeg
- f) 1. časnik palube na brodu do 3 000 BT
- g) Časnik plovidbene straže II
- h) Časnik plovidbene straže III
- i) Kormilar
- j) Mornar

Ova kategorizacija zvanja pomoraca primjenjuje se samo na one pomorce koji obnašaju navedenu dužnost (npr. neće iznos plaće u dijelu za zvanje 1. časnika palube od 3 000 brt ili većeg dobiti pomorac koji obavlja dužnost časnika plovidbene straže II iako ima ovlaštenje za 1. časnika palube od 3 000 brt ili većeg već će dobiti iznos u visini koji pripada za zvanje časnika plovidbene straže II).

Kategorizacija brodova

Mišljenja smo da se kategorizacija brodova prema broju vozila može odnositi samo na rad osoblja palube a nikako i na rad osoblja stroja i opće službe tj. po tom kriteriju bi trebalo izvršiti i kategorizaciju brodova prema broju motora u stroju (npr. brodovi Dubrovnik i Zadar imaju skoro isti kapacitet garaže ali Dubrovnik ima duplo više glavnih i pomoćnih motora od Zadra) a također i prema kapacitetu prostorija za putnike (npr. brod Dubrovnik ima 459 putničkih postelja i 384 avio sjedala a brod Zadar ima 56 putničkih postelja).

A gdje bi nas još odvela i usporedba brodova iz međunarodne plovidbe sa brodovima iz nacionalne plovidbe s obzirom na broj motora u stroju ili na kapacitet putničkih prostorija? Mnogi će upitati kakva je razlika npr. između broda Hrvat i broda Supetar ali svi moramo biti svjesni da se crta - granica negdje mora podvući.

Pošto bi nas ovakve podjele odvele u duboke vode predlažemo da se kategorizaciju brodova vrši prema uvjetima rada i prema uvjetima života na slijedeći način:

1) Prema uvjetima rada

- a) Brodovi u međunarodnoj plovidbi
- b) Brodovi u nacionalnoj plovidbi od 3 000 BT ili više
- c) Brodovi u nacionalnoj plovidbi do 3 000 BT
- d) Brza plovila

2) Prema uvjetima života

- a) Brodovi bez kabinskog smještaja za posadu
- b) Brodovi sa kabinskim smještajem ali bez struje, grijanja i hlađenja tijekom noći

Kategorizacija linija

Kategorizacija prema liniji mogla bi se izvršiti na više načina s obzirom na:

- a) Kategoriju plovidbe (N.N. 46/06 i N.N. 48/08)
- b) Plovidbu otvorenim morem ili zatvorenim kanalom
- c) Duljinu prevaljenog puta u Nm od polazne do odredišne luke
- d) Zaštićenost / nezaštićenost luka od utjecaja vjetrova i valova vezano za manovru i za boravak broda u luci tijekom noći
- e) Vrijeme prvog jutarnjeg isplova i zadnjeg noćnog uplova u luku
- f) Učestalost manovri priveza i odveza broda te ukrcanja - iskrcanja putnika i vozila
- g) Promet putnika i vozila

U naknadu za linije uključeni su prekovremeni sati, rad subotom, nedjeljom, državnim blagdanom, noćni sati kao i višak sati bivše preraspodjele (iznad 10 sati rada dnevno) koji se više neće nigdje evidentirati već će biti plaćen.

Predlažemo da se kategorizacija linija izvrši na slijedeći način:

- a) Međunarodne i dužobalne linije
- b) Zahtjevnije nacionalne linije
 - 1) 334 Brestova - Porozina
 - 2) 335 Prizna - Žigljen
 - 3) 9309 Novalja - Rijeka
 - 4) 9308 Lošinj - Rijeka
 - 5) 401 Zadar - Premuda - Mali Lošinj
 - 6) 602 Vis - Split
 - 7) 9602 Vis - Split
 - 8) 604 Lastovo - Split
 - 9) 9604 Lastovo - Split
- c) Ostale nacionalne linije

Postupak izračuna bruto plaće

a) Naknada za zvanje (Nz) je baza za određivanje ostalih naknada u ukupnoj plaći

Nz = koeficijent x vrijednost koeficijenta (2351 kn)
(npr. Nz = 4 x 2351 = 9404 kn)

b) Naknada za brod - uvjeti rada (Ur)

- 1) Brodovi u međunarodnoj i dužobalnoj plovidbi
- 2) Brodovi u nacionalnoj plovidbi od 3 000 BT ili više
- 3) Brodovi u nacionalnoj plovidbi do 3 000 BT
- 4) Brza plovila

Kategorija broda	Naknada
1	50% Nz
2	45% Nz
3	40% Nz
4	45% Nz

- * Brzim plovilima je naknada za brod - uvjeti rada ista kao i za brodove u nacionalnoj plovidbi od 3000 BT i više kako bi se na taj način donekle spriječilo " bježanje " posade sa tih plovila.
- * Pripisujemo i da se kategorizacija i izračun plaće za brza plovila izradi po posebnom sistemu ako će to pomorcima u konačnici kao rezultat imati veću plaću nego po ovog sistemu.

c) Naknada za brod - uvjeti života (UŽ)

- 1) Brodovi bez kabinskog smještaja za posadu (5 % vrijednosti naknade za zvanje samo onim pomorcima koji nemaju kabinski smještaj)
- 2) Brodovi sa kabinskim smještajem ali bez struje, grijanja i hlađenja tijekom noći (5 % vrijednosti naknade za zvanje)

- * Zamišljeno je da ova naknada iznosi 10% od vrijednosti naknade za zvanje tijekom 6 mjeseci ukrcanja na brodu ali će se prikazivati i plaćati po 5% tijekom svih 12 mjeseci u godini.

d) Naknada za liniju (L)

- 1) Međunarodne i dužobalne linije
- 2) Zahtjevnije nacionalne linije
- 3) Ostale nacionalne linije

Sati rada	10 h	12 h	14 h
Naknada	60% Nz	80% Nz	100% Nz
	55% Nz	75% Nz	95% Nz
	50% Nz	70% Nz	90% Nz

e) Plaća

$$P = Nz + Ur + U\check{z} + L$$

f) Naknada za minuli rad (Nmr)

- 1) Dio plaće pomorca koji je prikazan kao naknada za zvanje povećava se za svaku navršenu godinu staža osiguranja za 0,5%.

g) Ukupna plaća (Up)

$$Up = Nz + Ur + U\check{z} + L + Nmr$$

Iz primjera izračuna plaće (koji su u prilogu ovog prijedloga) vidljivo je da se na ovaj način obračuna plaće (sa točno definiranom bazom i njenim postocima kao mjerilom za vrijednosti ostalih naknada u plaći) u svim dijelovima plaće zapovjednika i kadeta zadržava omjer 4 : 1 osim u naknadi za minuli rad.

Ukoliko se ustanovi pojedinačnim izračunom plaća pomoraca da će po ovome sistemu netko primiti manju godišnju bruto plaću za 10 satno, 12 satno i 14 satno dnevno radno vrijeme nego što je primio za isti rad prošle godine tada je potrebno tražiti drugo rješenje.

Očekujemo da se u skladu sa dogovorom između Predsjednika Uprave dr. sc. Slavka Lončara i dvaju sindikata koji je postignut 26.11.2009. godine na sastanku u prostorijama Uprave novi obračun plaće za pomorce isproba na tri broda u lokalnoj plovidbi (u svakom plovnom području po jedan brod) u periodu od cca 1 - 2 mjeseca te ako nakon probnog roka bude prihvatljiv za Upravu i sindikate tek tada da se ide sa istim sistemom na ostale brodove.

Predlažemo slijedeće brodove i linije po Plovnim područjima za probu Pilot programa:

Plovno područje - Rijeka

Brod " Brestova " (u liniji 334 - " Brestova - Porozina ").

Plovno područje - Zadar

Brod " Juraj Dalmatinac " (u liniji 431 - " Zadar - Preko ").

Plovno područje - Split

Brod " Krševan " (u liniji 634 - " Orebić - Dominće ").

NSPPBH također očekuje da ukoliko novi sistem nakon probnog roka ne bude prihvatljiv za Upravu i sindikate da se tada u skladu sa dogovorom između Predsjednika Uprave dr. sc. Slavka Lončara i dvaju sindikata traži novo rješenje koje bi bilo prihvatljivo za Upravu i sindikate a u međuvremenu da se radi po sada važećem sistemu obračuna plaće.

Predsjednik

(Grgo Dujmović)

Split, 08.03.2010.