

Izvješće s informativnih skupova koji su se održali tijekom mjeseca siječnja u organizaciji NSPPBH

Prema planu rada NSPPBH za 2010. godinu održali su se informativni skupovi u PP - Rijeka, PP - Zadar i PP - Split za sve pomorce i zaposlenike koji su bili voljni nazočiti istima.

Informativne skupove vodio je glasnogovornik NSPPBH Tomislav Urlić. Na ovim skupovima su ga pratili gosp. Duje Dvornik i gosp. Nediljko Bulić.

Za organizaciju skupova po brodovima pobrinuli su se u PP- Rijeka gosp. Branko Miščak, u PP Zadar gosp. Branko Šešelja i u PP Split gosp. Filip Tomaš

Na svim skupovima dnevni red je bio slijedeći:

1. Izmjene i dopune NKU za hrvatske pomorce na putničkim brodovima i trajektima
2. Izrada KU za zaposlenike Jadrolinije na kopnu.
3. Izrada kriterija za utvrđivanje formacijskog sastava članova posade brodova u javnom obalnom pomorskom prometu.
4. Pilot program za plaće pomoraca (ista plaća na brodu i kod kuće, uz isplatu ukrcajnih dnevnica za vrijeme ukrcaja na brodu).
5. Kadrovska problematika u Društvu Jadrolinija.
6. Rasprava o Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta i Pravilniku o organizaciji rada.
7. Razno

Ad. 1. U prvom polugodištu 2009. godine u Rijeci i Zadru održano je nekoliko sastanaka na temu izmjena i dopuna NKU za hrvatske pomorce na putničkim brodovima i trajektima. Na sastancima su sudjelovali predstavnici NSPPBH, SPH te brodarar koji sudjeluju u javnom obalnom linijskom pomorskom prometu. Do potpisivanja Protokola o izmjenama i dopunama NKU nije došlo jer ga neki mali brodari nisu htjeli potpisati. Po važećim zakonima RH brodar može birati između NKU i Sporazuma o minimalnim socijalnim i radnim standardima za pomorce, a iz istih razloga nisu ga htjeli potpisati ni predstavnici udruge Mare Nostrum te su postavili uvjet da će ga oni potpisati tek kad ga svi mali brodari potpišu. NSPPBH je izišao s prijedlogom da ako se ne može pristupiti izmjenama NKU da se tada ide na izradu KU za pomorce Jadrolinije. Kolege iz SPH su samoinicijativno započeli razgovore s malim brodarima kako bi ih privolili na potpisivanje Protokola o izmjenama i dopunama NKU. Kako do dana održavanja ovih skupova nije došlo do realizacije prikupljanja potpisa od strane malih brodarar NSPPBH će uputiti svoj prijedlog da se krene s izradom KU za pomorce Jadrolinije.

Po uvodnoj riječi Tomislava Urlića, a glede ove točke razvila se kvalitetna diskusija te je data podrška za izradu KU za pomorce Jadrolinije od strane svih pomoraca i zaposlenika koji su nazočili informativnim skupovima.

Ad. 2. Zajedničku inicijativu NSPPBH i SPH za izradu KU za zaposlenike Jadrolinije na kopnu pomorci su zdušno podržali uz poneku primjedbu da zašto to nije i do sada napravljeno, zašto zaposlenici na kopnu do sada nisu bili zaštićeni KU i tko je za to kriv.

Izrađen je prijedlog nacрта KU za zaposlenike Jadrolinije na kopnu, a on je rezultat zajedničkog rada radne grupe formirane od NSPPBH i SPH. Na čelu radnih grupa bili su od strane NSPPBH Tomislav Urlić a od strane SPH gosp. Anton Malger.

Ad. 3. Tomislav Urlić je opisao kronologiju rada radne grupe za izradu kriterija za utvrđivanje formacijskih sastava posade na brodovima koji sudjeluju u obalnom linijskom pomorskom prijevozu.

NSPPBH je predložio slijedeće kriterije za utvrđivanje formacijskih sastava:

- a) Najmanji broj članova posade za sigurnu plovidbu.
- b) Dovoljan broj osposobljenih članova posade sukladno Rasporedu za uzbunu.
- c) Dovoljan broj osposobljenih članova posade sukladno rasporedu poslova i zadataka.
- d) Ustroj straže tijekom boravka broda u luci - nadzor sigurnosti broda u luci.

Svi kriteriji koje je NSPPBH predložio su u potpunosti prihvaćeni.

Ad. 4. Od strane uprave pokrenut je tzv. Pilot program koji je načelno dogovoren između predsjednika Uprave i predstavnika dvaju sindikata, a to bi značilo ista plaća na brodu i ista plaća kući.

Prvi sastanak - prezentacija Pilot programa kojega je izradila Radne grupa koju je imenovala Uprava Društva održan je u Splitu.

Radna grupa koju je imenovala Uprava donijela je razrađen Pilot program ali on nije bio u skladu sa dogovorom između Predsjednika Uprave Društva i predstavnika sindikata jer bi po tom nacrtu opet pomorci kući primali osnovnu plaću kao i do sada.

Ad. 5. Kadrovska politika u Društvu nije na razini na kojoj bi trebala biti kao jedan od glavnih čimbenika za opstojnost Društva i kvalitetan rad unutar samog Društva. Radničko vijeće je bezbroj puta upozoravalo na propuste u vođenju - radu kadrovske službe. Pomorci i djelatnici sa kopna na skupovima radnika također su upozoravali na iste propuste u radu kadrovske službe i davali primjedbe na ne transparentnost kod prijema, unapređivanja i davanja rješenja odnosno aneksa ugovora o radu ali druga strana je ostajala gluha na upozorenja od strane Radničkog vijeća, pomoraca i zaposlenika na skupovima radnika koji su javno ukazivali na loš rad kadrovske politike. Zbog svega

navedenog Radničko vijeće je moralo pokrenuti postupak za zaštitu prava radnika pred Inspekcijom rada. Inspekcija rada je potvrdila da je Radničko vijeće imalo pravo u svojim zahtjevima. Radničko vijeće nije imalo namjeru podizanja tenzija u odnosima sa Upravom Društva, već je izvršavalo zakonom odvezujuću zadaću tj. nadzor i zaštitu provođenja odredbi iz ZOR i NKU.

Na ovim informativnim skupovima pomorci i zaposlenici su predložili da se formira jedno radno tijelo, koje bi bilo sastavljeno od predstavnika kadrovske i tehničke službe, predstavnika dvaju sindikata i jednog predstavnika Radničkog vijeća kako bi se poboljšala komunikacija zaposlenika i pomoraca s Upravom Društva što bi u konačnici imalo kao rezultat :

- a) Donošenje kvalitetnog Plana zapošljavanja.
- b) Izdavanja rješenja prilikom promaknuća pomoraca i zaposlenika u viša zvanja te izrada aneksa Ugovora o radu kojim bi se i službeno verificiralo promaknuće.
- c) Smanjenje broja Ugovora o radu na određeno vrijeme tj. većinu prevesti u ugovore na neodređeno vrijeme (jer imamo potrebu za kadrom na tim radnim mjestima kako na brodovima tako i na kopnu) i na taj način Ugovore na radu na određeno vrijeme svesti u okvire od 10 %.

Ad. 6. Poslje uvodne riječi Tomislava Urlića i prikaza primjedbi koje su od strane Radničkog vijeća date na novi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta i Pravilnik o organizaciji rada razvila se među pomorcima vrlo kvalitetna diskusija. Pomorci su dali podršku svim primjedbama koje su iznesene od strane Radničkog vijeća.

Ad. 7. Najviše pitanja pod razno odnosilo se na pitanja rješavanja slobodnih sati (plusa i minusa). Pomorci koji su minusu žele ploviti da bi izišli iz minusa, a pomorci koji su u plusu sa satima iz preraspodjele žele da im se navedeni sati plate kao prekovremeni rad te da se jedan put za sva vremena stane na kraj ovoj trakavici zvanoj “slobodni sati”. Također je bilo govora o aneksima ugovora prigodom promaknuća. Pomorci žele, opravdano i na zakonu utemeljeno, da se po promaknuću najkasnije u roku od trideset dana izda aneks Ugovora o radu.

Na ovim informativnim skupovima NSPPBH je dobio veliki broj simpatizera i petnaest novih članova koji su prepoznali naš rad, dosljednost i brigu o svakom čovjeku a osobito snagu sindikalne organizacije koja se zove NSPPBH.

Zbog svega navedenog još jednom pozivamo sve pomorce i zaposlenike na kopnu u Jadroliniji, koji nisu učlanjeni u sindikat, da nam se pridruže te pomognu u radu i zajedničkoj borbi za naša radnička prava.

Bili članovi ili ne, sudjelujte u izradi i obrani naših radničkih prava.

Glasnogovornik NSPPBH
Tomislav Urlić